

**Minirapport  
SIMAC Svendborg**

# **LIGESTILLINGS- REDEGØRELSER 2017 UDVALGTE RESULTATER**

## Introduktion

Denne minirapport er en kort status på ligestillingsindsatsen hos SIMAC Svendborg baseret på institutionens fremsendte ligestillingsredegørelse 2017. Den er udarbejdet af Rambøll på opdrag fra Ligestillingsafdelingen under minister for ligestilling, Udenrigsministeriet. Minirapporten indeholder hovedresultaterne fra institutionens ligestillingsredegørelse og sammenligner disse med gennemsnittet for alle statslige institutioner.

På baggrund af de statslige institutioners ligestillingsredegørelser 2017 er der udarbejdet et ligestillingsindeks for henholdsvis personaleområdet og kerneydelserne. Ligestillingsindekset består af 5 niveauer med point fra 0-100 som vist nedenfor.

### Ligestillingsindeksets kategori-inddeling

Point	Vurdering
81-100	Kategori 1 <i>Organisationen arbejder i <u>meget høj grad</u> med ligestilling</i>
61-80	Kategori 2 <i>Organisationen arbejder i <u>høj grad</u> med ligestilling</i>
41-60	Kategori 3 <i>Organisationen arbejder i <u>noget grad</u> med ligestilling</i>
21-40	Kategori 4 <i>Organisationen arbejder i <u>begrænset omfang</u> med ligestilling</i>
0-20	Kategori 5 <i>Organisationen arbejder i <u>ringe grad eller slet ikke</u> med ligestilling</i>

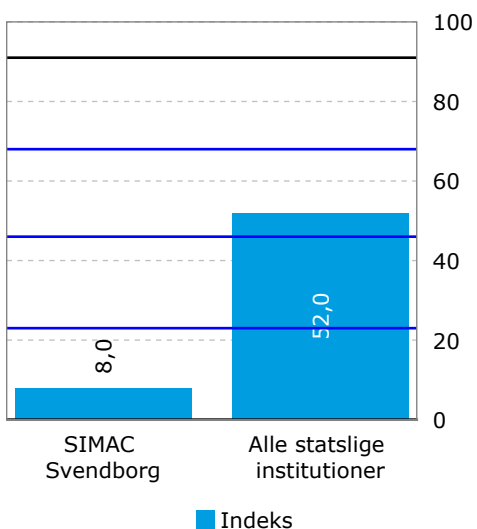
Via Rambølls system "SurveyXact" findes rådata fra de statslige institutioners ligestillingsredegørelser 2017. Det er muligt selv at foretage nogle simple beskrivende analyser af data samt at lave udtræk fra databasen. Få adgang via:

<http://www.ligestillingidanmark.dk>

## Resultater

Nedenstående figurer viser den pointscore, SIMAC Svendborg på baggrund af sin indberettede ligestillingsredegørelse 2017 har opnået på ligestillingsindeksene for henholdsvis personaleområdet og kerneydelserne. Denne pointscore er sammenlignet med de statslige institutioners gennemsnitlige pointscore.

### Personaleområdet

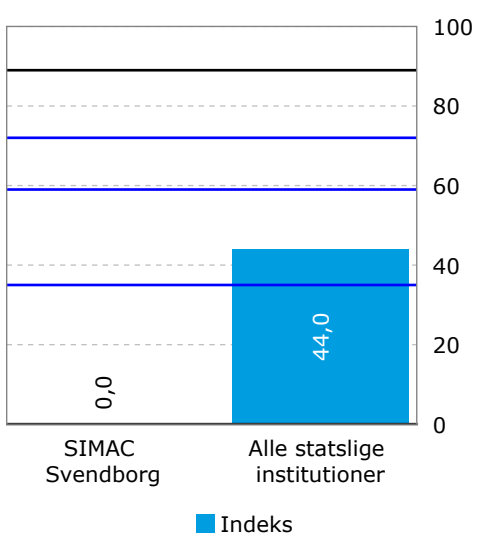


Figuren viser den pointscore, SIMAC Svendborg har opnået for sit arbejde med at fremme ligestilling på personaleområdet sammenlignet med de statslige institutioners gennemsnitlige pointscore.

De to sorte linjer angiver højeste og laveste indeksscore opnået blandt kommunerne. De tre blå linjer angiver 1., 2. og 3. kvartil svarende til de 25 %, der har henholdsvis den laveste score, mellemste og næsthøjeste score.

Hvis søjlen ikke vises er årsagen enten manglende indeks på dette område eller at jeres indeksscore er 0.

### Kerneydelser



Figuren viser den pointscore, SIMAC Svendborg har opnået for sit arbejde med at fremme ligestilling i forhold til kerneydelserne sammenlignet med de statslige institutioners gennemsnitlige pointscore.

De to sorte linjer angiver højeste og laveste indeksscore opnået blandt kommunerne. De tre blå linjer angiver 1., 2. og 3. kvartil svarende til de 25 %, der har henholdsvis den laveste score, mellemste og næsthøjeste score.

Hvis søjlen ikke vises er årsagen enten manglende indeks på dette område eller at jeres indeksscore er 0.