



LIGESTILLINGSREDEGØRELSE 2020

MINIRAPPORT FOR REGIONER

Sammenligning af nøgletal på personaleområdet i Region Midtjylland på tværs af køn og gennemsnit på tværs af regioner

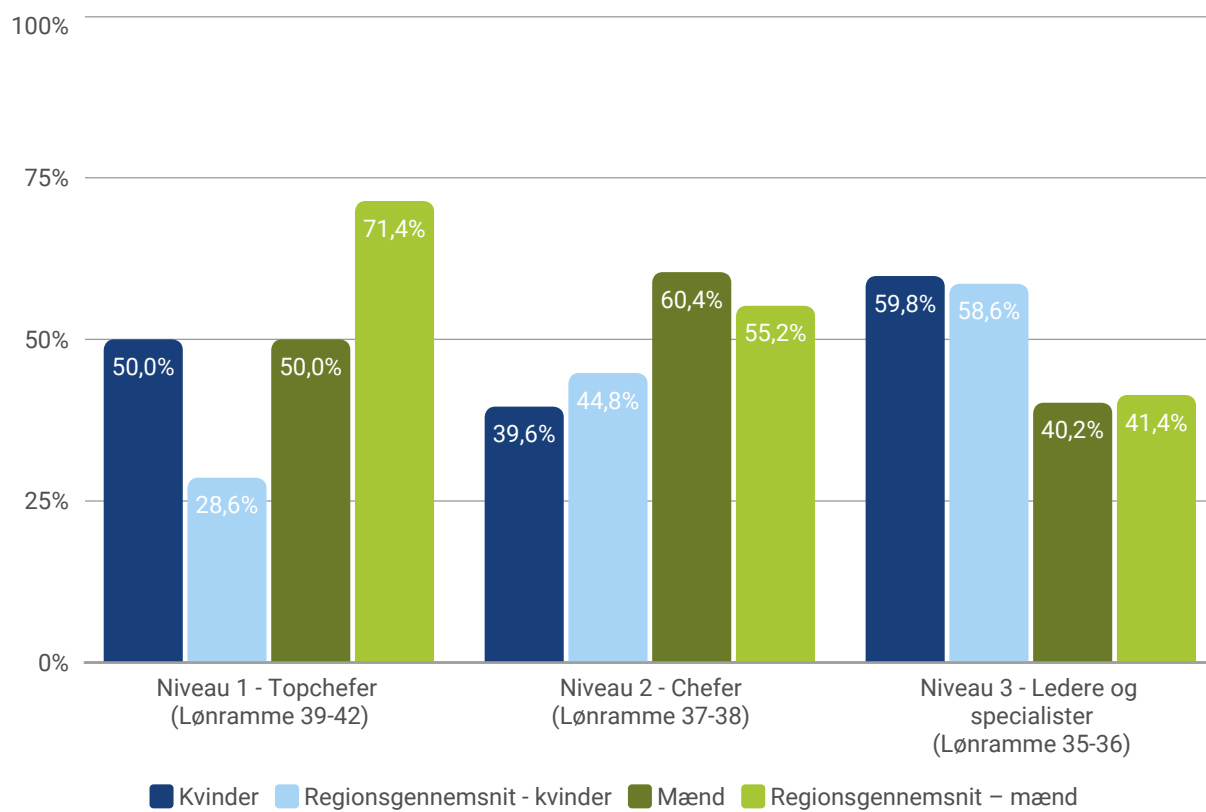
Alle kommuner, regioner og staten skal efter ligestillingslovens § 5 og 5a indberette en ligestillingsredegørelse om deres arbejde med ligestilling hvert tredje år.

I indberetningen til ligestillingsredegørelserne 2020 er regionerne blevet præsenteret for en række udvalgte nøgletal for deres region på personaleområdet. Hertil er de blevet bedt om at forholde sig til tallene ud fra et ligestillingsperspektiv. Nøgletallene for Region Midtjylland vil i denne rapport præsenteres.

Opgørelserne med nøgletal har til formål at tydeliggøre eventuelle forskelle mellem mænd og kvinder på personaleområdet i Region Midtjylland samt sammenligne den eventuelle forskel i forhold til gennemsnittet på tværs af regioner. Ved at tydeliggøre eventuelle forskelle er hensigten endvidere at skabe refleksion hos den indberettende region om forskellene og eventuelle behov for at arbejde med at fremme ligestilling.

Kønsfordeling i ledelse

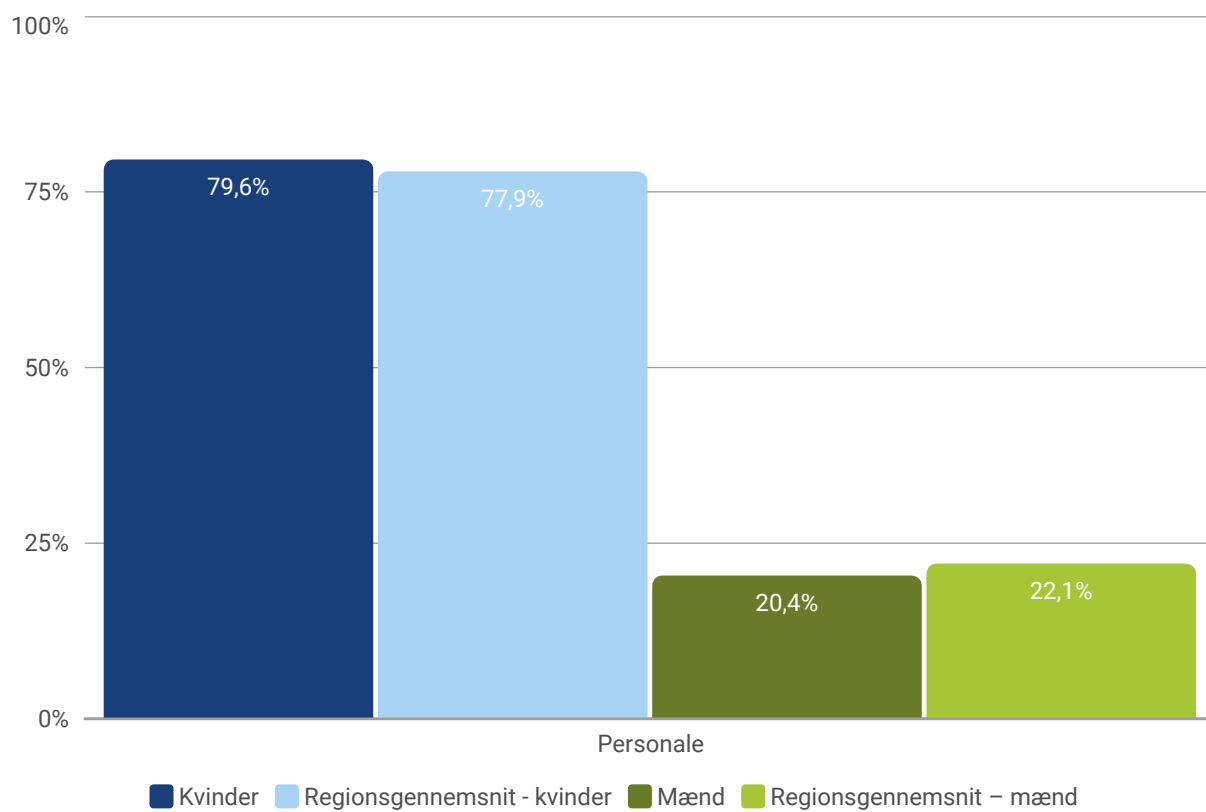
Nedenstående figur viser kønsfordeling på relevante ledelsesniveauer i Region Midtjylland. Figuren viser den procentvise fordeling mellem kønnene samt gennemsnittet på tværs af regioner.



Kilde: KRL Sirka (Tallene er et særudtræk fra KRL), november 2019.

Kønsfordeling i personalet som helhed

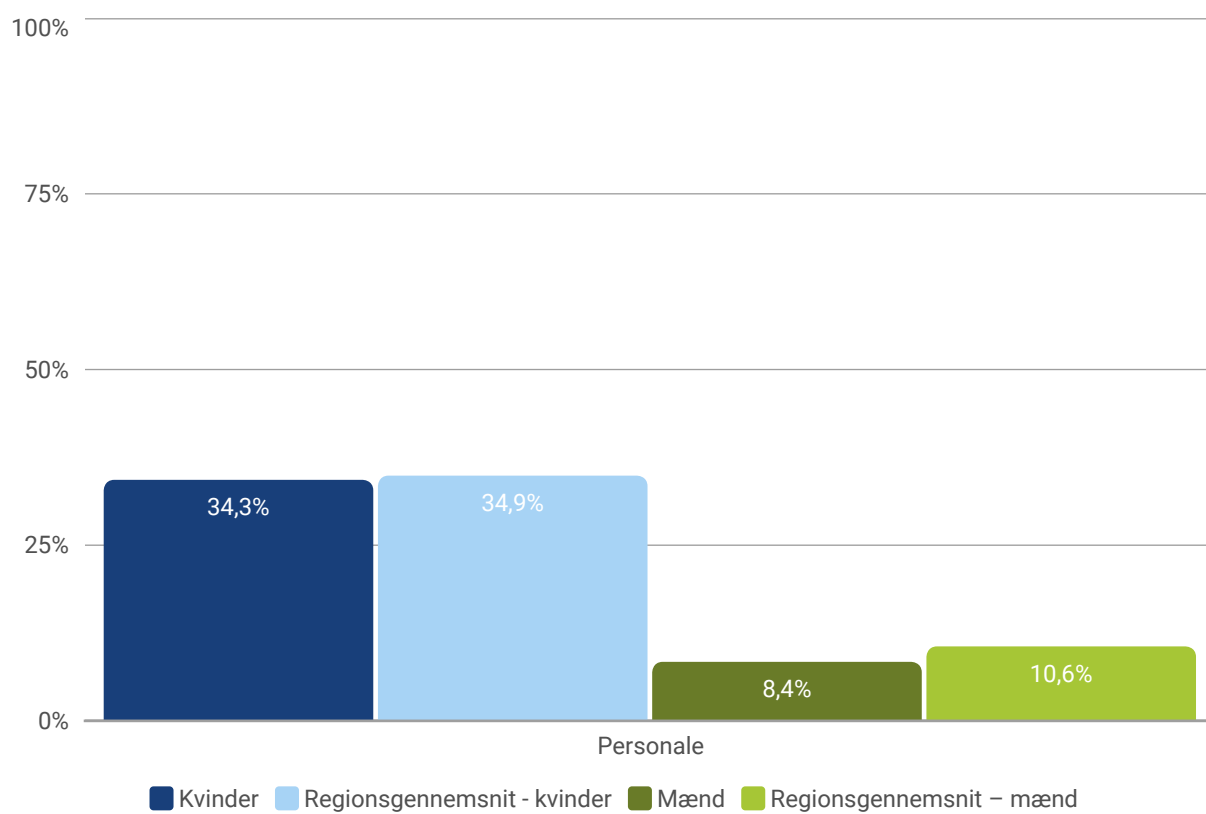
Nedenstående figur viser kønsfordeling i personale som helhed i Region Midtjylland. Figuren viser den procentvise fordeling mellem kønnene samt gennemsnittet på tværs af regioner.



Kilde: KRL Sirka (Tallene er et særudtræk fra KRL), november 2019.

Fordelingen mellem kvinder og mænd efter deltidsansættelse

Nedenstående figur viser, kønsfordelingen i personale ansat på deltid i Region Midtjylland. Figuren viser den procentvise fordeling mellem kønnene samt gennemsnittet på tværs af regioner.

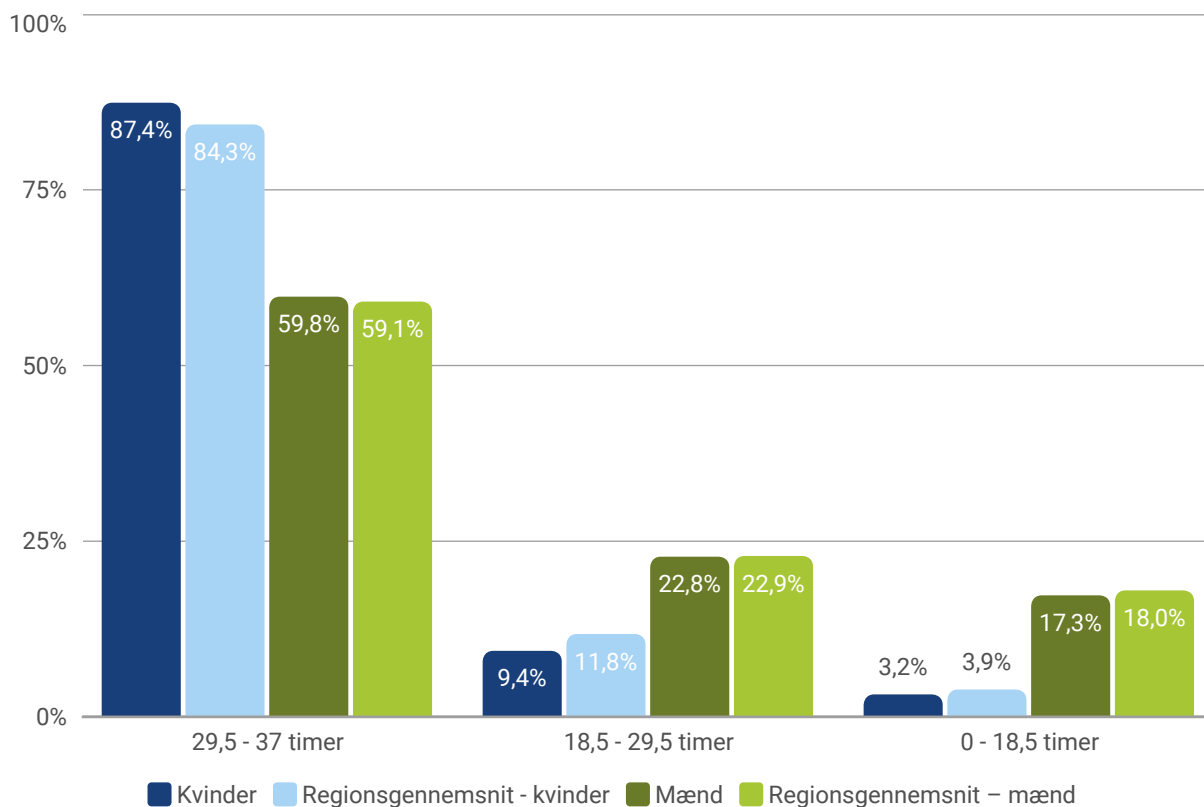


Kilde: KRL Sirka (Tallene er et særudtræk fra KRL), november 2019.

Note: Deltidsansatte er defineret som medarbejdere, som arbejder mindre end 37 timer om ugen (1.919 timer om året). Tallene i parentes angiver antal årsværk.

Fordelingen mellem deltidsansatte kvinder og mænd efter hvor mange timer om ugen de er ansat til

Nedenstående figur viser, kønsfordelingen i personalet ansat i forskellige tidsintervaller af arbejdstid i Region Midtjylland. Figuren viser den procentvise fordeling mellem kønnene samt gennemsnittet på tværs af regioner.



Kilde: KRL Sirka (Tallene er et særudtræk fra KRL), november 2019.

Note: Deltidsansatte er defineret som medarbejdere, som arbejder mindre end 37 timer om ugen (1.919 timer om året). Tallene i parentes angiver antal årsværk.