

**Minirapport  
Randers Kommune**

# **LIGESTILLINGS- REDEGØRELSER 2017 UDVALGTE RESULTATER**

## Introduktion

Denne minirapport er en kort status på ligestillingsindsatsen hos Randers Kommune baseret på kommunens fremsendte ligestillingsredegørelse 2017. Den er udarbejdet af Rambøll på opdrag fra Ligestillingsafdelingen under minister for ligestilling, Udenrigsministeriet. Minirapporten indeholder hovedresultaterne fra kommunens ligestillingsredegørelse og sammenligner disse med gennemsnittet for alle kommuner.

På baggrund af kommunernes ligestillingsredegørelser 2017 er der udarbejdet et ligestillingsindeks for henholdsvis personaleområdet og kerneydelserne. Ligestillingsindekset består af 5 niveauer med point fra 0-100 som vist nedenfor.

### Ligestillingsindeksets kategori-inddeling

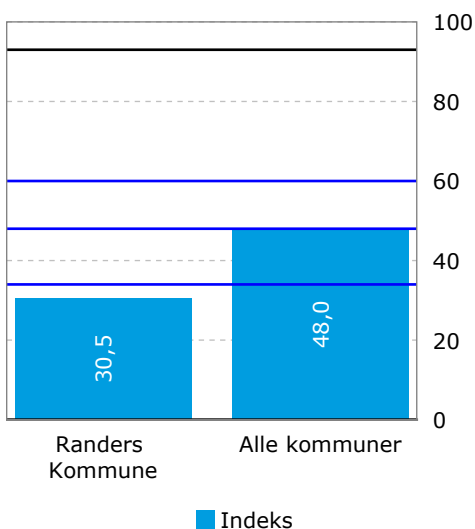
| Point  | Vurdering   |
|--------|---|
| 81-100 | Kategori 1<br><i>Organisationen arbejder i <u>meget høj grad</u> med ligestilling</i>             |
| 61-80  | Kategori 2<br><i>Organisationen arbejder i <u>høj grad</u> med ligestilling</i>                   |
| 41-60  | Kategori 3<br><i>Organisationen arbejder i <u>noget grad</u> med ligestilling</i>                 |
| 21-40  | Kategori 4<br><i>Organisationen arbejder i <u>begrænset omfang</u> med ligestilling</i>           |
| 0-20   | Kategori 5<br><i>Organisationen arbejder i <u>ringe grad eller slet ikke</u> med ligestilling</i> |

Via Rambølls system "SurveyXact" findes rådata fra kommunernes ligestillingsredegørelser 2017. Det er muligt selv at foretage nogle simple beskrivende analyser af data samt at lave udtræk fra databasen. Få adgang via: <http://www.ligestillingidanmark.dk>

## Resultater

Nedenstående figurer viser den pointscore, Randers Kommune på baggrund af sin indberettede ligestillingsredegørelse 2017 har opnået på ligestillingsindeksene for henholdsvis personaleområdet og kerneydelserne. Denne pointscore er sammenlignet med kommunernes gennemsnitlige pointscore.

### Personaleområdet

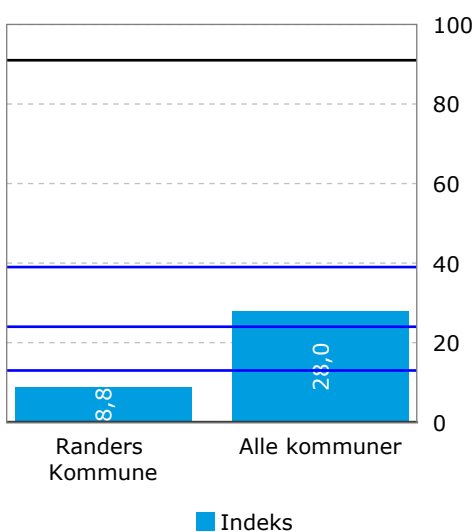


Figuren viser den pointscore, Randers Kommune har opnået for sit arbejde med at fremme ligestilling på personaleområdet sammenlignet med kommunernes gennemsnitlige pointscore.

De to sorte linjer angiver højeste og laveste indeksscore opnået blandt kommunerne. De tre blå linjer angiver 1., 2. og 3. kvartil svarende til de 25 %, der har henholdsvis den laveste score, mellemste og næsthøjeste score.

Hvis søjlen ikke vises er årsagen enten manglende indeks på dette område eller at jeres indeksscore er 0.

### Kerneydelser



Figuren viser den pointscore, Randers Kommune har opnået for sit arbejde med at fremme ligestilling i forhold til kerneydelserne sammenlignet med kommunernes gennemsnitlige pointscore.

De to sorte linjer angiver højeste og laveste indeksscore opnået blandt kommunerne. De tre blå linjer angiver 1., 2. og 3. kvartil svarende til de 25 %, der har henholdsvis den laveste score, mellemste og næsthøjeste score.

Hvis søjlen ikke vises er årsagen enten manglende indeks på dette område eller at jeres indeksscore er 0.