

## Ligestillingsrapport 2015 fra Statsministeriet

### Indledning

Statsministeriets ministerområde omfatter samlet set Statsministeriets departement, Rigsombudsmanden i Grønland samt Rigsombudsmanden på Færøerne.

Statsministeriets departement beskæftiger i 2015 omkring 78 medarbejdere, som hovedsageligt varetager ministerbetjening.

Statsministeriet har således ingen udadvendte aktiviteter i form af kerneydelser. Som følge heraf udarbejder ministeriet ikke lovforslag, som kan have kønsmæssige aspekter.

For at sikre, at Statsministeriet løbende kan tilpasse medarbejderstaben til de skiftende arbejdsopgaver og udfordringer, som findes i ministeriet, rekrutteres akademiske medarbejdere direkte fra de øvrige ministeriers departementer – typisk for en periode på 2 – 4 år. Som følge heraf vil kønssammensætningen i Statsministeriet variere over tid, og den vil i høj grad afhænge af det rekrutteringsgrundlag, som til enhver tid findes i de ministerier, som medarbejderstaben rekrutteres fra.

Statsministeriets særlige opgaveområde og medarbejdersammensætning betyder, at der er begrænsede muligheder for formulering af ligestillingspolitiske målsætninger.

### 1. Status over ministeriets ligestillingsindsats på personaleområdet

Statsministeriet har indenfor ovennævnte rammer opstillet nogle få ligestillingspolitiske målsætninger.

Statsministeriet arbejder løbende for, at kønssammensætningen i alle medarbejdergrupper nærmer sig det statslige gennemsnit.

Statsministeriet tilstræber endvidere en kønssammensætning i de højere lønrammer, som nærmer sig det statslige gennemsnit.

Statsministeriet bestræber sig på at fastholde en lige adgang til kompetenceudvikling og til kursusdeltagelse, som til enhver tid afspejler den kønsmæssige sammensætning af medarbejderstaben.

Statsministeriet har fokus på en hensigtsmæssig og fleksibel tilrettelæggelse af det daglige arbejde, for blandt andet at tilgodese familielivet for medarbejdere af begge køn.

En meget stor andel af de mandlige medarbejdere holder både fædreorlov og forældreorlov i løbet af

deres ansættelse i Statsministeriet.

## **2. Status over ligestillingsindsatsen på ministeriets fagområder/kerneydelse**

Som beskrevet i indledningen har Statsministeriet ikke udadvendte kerneydelser i forhold til borgere og virksomheder.