

## Gennemgang af pointsystem for ligestillingsredegørelsen 2009 – kommuner og regioner

### Introduktion





Formålet med pointsystemet er tydeligt at kunne benchmarke resultaterne af kommunernes og regionernes ligestillingsredegørelser.

Følgende områder i ligestillingsredegørelsen indgår i pointsystemet og dermed benchmarkingen:

1. Ligestillingspolitik på serviceområder
2. Personaleoplysninger og ligestillingspolitik på personaleområdet
3. Kønsmainstreaming og ligestillingsvurdering

For hver enkelt kommune og region foretages en samlet benchmarking samt en benchmarking på de tre ovennævnte områder. Det samlede benchmarkingresultat er summen af resultaterne på de tre områder.




Benchmarkingen indebærer, at man kan få tildelt farven grøn, gul eller rød afhængigt af det opnåede antal point i ligestillingsredegørelsen. Farverne er udtryk for:

Kategori	Vurdering
	Arbejder målrettet og systematisk med ligestilling og har skabt synlige og konkrete resultater
	Arbejder mindre systematisk med ligestilling og/eller har opnået nogle resultater med ligestilling
	Arbejdere i ringere omfang med ligestilling og/eller har skabt få eller ingen resultater
	Ingen svar/ikke svar nok til vurdering

Der gives point efter, hvad kommunen eller regionen har indberettet i sin ligestillingsredegørelse på de tre ovennævnte områder (ligestillingspolitik, personaleforhold og kønsmainstreaming).

### Principper for benchmarking

Farverne i benchmarkingen for hvert af de tre områder og for det samlede resultat tildeles ud fra følgende principper:

Kategori	Point
	$X > 21,18 \%$
	$14,12 \% < X < 21,18 \%$
	$X < 14,12 \%$

Note: X betegner det procentuelle forhold mellem det antal point man har opnået og det antal mulige point, som kan opnås i pointsystemet. Har man på området "Ligestillingspolitik på serviceområder" opnået 3 ud af 10 mulige point, svarer dette til, at man har opnået 30 % af de mulige point, og man vil dermed opnå farven grøn for dette afsnit.

I det følgende redegøres der for pointtildelingen til hvert af de spørgsmål i indberetningsskemaet til ligestillingsredegørelsen, som er valgt til at indgå i benchmarkingen.

## 1. Ligestillingspolitik på serviceområder

1	På hvilken måde arbejder kommunen/regionen med ligestillingspolitik på serviceområderne?	Point
	Vi har en særskilt ligestillingspolitik for kommunens/regionens serviceområder under ét	5
	Vi har formuleret ligestillingspolitiske målsætninger på et eller flere serviceområder	5
	Ligestillingspolitik/ligestillingspolitiske målsætninger er under udarbejdelse	2
	Vi arbejder ikke med ligestilling i forhold til serviceområderne	0

I spørgsmål 1 kan man opnå 10 point for kryds i både svarmulighed 1 og 2. Man kan således opnå 2, 5 eller 10 point i dette spørgsmål.

2 Beskriv målsætning, målgruppe og evt. aktiviteter vedrørende de ligestillingspolitiske målsætninger som kommunen/regionen har vedtaget på et eller flere af serviceområderne																	
Point																	
Beskæftigelse og integration	Målsætning Målgruppe Evt. aktiviteter	Her gives der point for antallet af serviceområder, som er beskrevet. Der kan således opnås følgende antal point:															
Børn og unge	Målsætning Målgruppe Evt. aktiviteter																
Uddannelse, herunder folkeskole	Målsætning Målgruppe Evt. aktiviteter																
Kultur, fritid og turisme	Målsætning Målgruppe Evt. aktiviteter																
Social service	Målsætning Målgruppe Evt. aktiviteter																
Sundhed, sygehuse og psykiatri	Målsætning Målgruppe Evt. aktiviteter																
Administration og digitalisering	Målsætning Målgruppe Evt. aktiviteter																
Andet	Målsætning Målgruppe Evt. aktiviteter																
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>Antal serviceområder</th> <th>Point</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>8 eller flere</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>6-7</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>5-6</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3-4</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>1-2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Antal serviceområder	Point	8 eller flere	5	6-7	4	5-6	3	3-4	2	1-2	1	0	0
Antal serviceområder	Point																
8 eller flere	5																
6-7	4																
5-6	3																
3-4	2																
1-2	1																
0	0																

Spørgsmål 2: Hvis en eller flere kategorier (målsætning, målgruppe og evt. aktiviteter) er udfyldt, tæller det enkelte serviceområde med i pointopgørelsen. Man kan opnå op til 5 point i dette spørgsmål.

## 2. Personaleoplysninger og ligestillingspolitik på personaleområdet

3	På hvilken måde arbejder kommunen/regionen med ligestillingspolitik på personaleområdet?	Point
	Vi har en særskilt ligestillingspolitik på personaleområdet	5
	Vi har formuleret ligestillingspolitiske målsætninger som en del af personalepolitikken	5
	Ligestillingspolitik/ligestillingspolitiske målsætninger er under udarbejdelse	2
	Vi arbejder ikke med ligestilling på personaleområdet	0

I spørgsmål 3 kan man opnå 10 point for kryds i både svarmulighed 1 og 2. Man kan således opnå 2, 5 eller 10 point i dette spørgsmål.

4 Beskriv ligestillingspolitiske målsætninger og tilhørende måltal, der indgår i ligestillingspolitikken/personalepolitikken		
<i>Point</i>		
Målsætning om at fremme kønsblandede arbejdspladser <i>Eksempel: Der må ikke være mere end 70 pct. af det ene køn på en arbejdsplads</i>	<i>Målsætning</i>	1
	<i>Evt. måltal</i>	1
Målsætning om at fremme en lige rekruttering af mænd og kvinder ved ansættelser <i>Eksempel: Begge køn skal være i ansættelsesudvalget</i>	<i>Målsætning</i>	1
	<i>Evt. måltal</i>	1
Målsætninger om at fremme flere kvinder i ledelse <i>Eksempel: 30 pct. af toplederne skal være kvinder</i>	<i>Målsætning</i>	1
	<i>Evt. måltal</i>	1
Målsætninger om at fremme lige adgang til kompetenceudvikling for mænd og kvinder <i>Eksempel: Kvinder og mænd skal deltage ligeligt på udvalgte uddannelseskurser</i>	<i>Målsætning</i>	1
	<i>Evt. måltal</i>	1
Målsætninger om at sikre ligeløn <i>Eksempel: Kvinder og mænds lønudvikling under "Ny løn" skal følges</i>	<i>Målsætning</i>	1
	<i>Evt. måltal</i>	1

Spørgsmål 4: Hvis den ene eller begge kategorier (målsætning og evt. måltal) er udfyldt, opnår man 1 point for målsætningen. Der kan opnås op til 5 point i dette spørgsmål.

5	Hvordan måler kommunen/regionen i øvrigt fremskridt og resultater af ligestillingsindsatsen på personaleområdet?	Point
	Vi gennemfører regelmæssigt undersøgelser, hvor vi blandt andet stiller spørgsmål, der relaterer sig til vores ligestillingsmæssige målsætninger	2
	Vi udarbejder regelmæssigt løn- og personalestatistikker, som belyser udviklingen (udover de statistikker der udarbejdes i forbindelse med ligestillingsredegørelserne)	1
	Vi gennemfører regelmæssigt andre kvalitative evalueringer/vurderinger/undersøgelser	2
	Vi måler generelt ikke fremskridt og resultater på ligestillingsområdet	0
	Beskriv, hvis kommunen/regionen måler fremskridt og resultater på andre måder	0

I spørgsmål 5 får man point, for hvert kryds der er sat. Der kan opnås op til 5 point i dette spørgsmål.

Kommunen/regionen har underskrevet ligestillingsministerens Charter for flere kvinder i ledelse	10
---	----

### 3. Kønsmainstreaming og ligestillingsvurdering

8	Har kommunen/regionen en samlet strategi, procedure eller plan for at arbejde med kønsmainstreaming/ligestillingsvurdering?	Point
	Ja, kommunen/regionen har en samlet strategi, procedure eller plan	5
	Nej, kommunen/regionen har ikke en samlet strategi, procedure eller plan	0
	Strategi, procedure eller plan under udarbejdelse	2
	Beskriv, hvis kommunen/regionen har en samlet strategi, procedure eller plan	0

I spørgsmål 8 kan der opnås 2 eller 5 point.

9	Beskriv, hvor arbejdet med kønsmainstreaming/ligestillingsvurdering er forankret i kommunen/regionen	Point
		5

10	Har kommunen/regionen relevante kønsopdelte data til at arbejde med ligestillingsvurderinger?	Altid	I de fleste tilfælde	Nogen gange	Sjældent	Aldrig
	Kommunen/regionen har relevante kønsopdelte data til at arbejde med ligestillingsvurderinger	5	4	3	2	0

11	Ligestillingsvurderer kommunen/regionen indstillinger til kommunalbestyrelsen/regionsrådet?	Point
	Ja, kommunen/regionen ligestillingsvurderer indstillinger til kommunalbestyrelsen/regionsrådet	10
	Nej, kommunen/regionen ligestillingsvurderer ikke indstillinger til kommunalbestyrelsen/regionsrådet	0

13	Bliver initiativer eller aktiviteter kønsmainstreamet/ligestillingsvurderet af kommunen/regionen?	Point
	Ja, de fleste initiativer eller aktiviteter kønsmainstreames/ligestillingsvurderes	5
	Ja, nogle initiativer eller aktiviteter kønsmainstreames/ligestillingsvurderes	2
	Nej, vi kønsmainstreamer/ligestillingsvurderer ikke initiativer eller aktiviteter	0

I spørgsmål 13 kan der opnås 2 eller 5 point.

14	Beskriv titel, serviceområde, baggrund, formål, indhold og resultat vedrørende initiativer eller aktiviteter, der er blevet kønsmainstreamet/ligestillingsvurderet		Point										
Initiativ/aktivitet	Titel	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Initiativ/aktivitet</th> <th>Point</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>&gt; 6</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>3-6</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>1-2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Initiativ/aktivitet	Point	> 6	5	3-6	3	1-2	1	0	0	
	Initiativ/aktivitet		Point										
	> 6		5										
	3-6		3										
	1-2		1										
0	0												
Serviceområde													
Baggrund													
Formål og indhold													
Resultat													

Spørgsmål 14: Hvis en eller flere kategorier (titel, serviceområde, baggrund, formål og indhold samt resultat) er udfyldt, tæller initiativet eller aktiviteten med i pointopgørelsen. Man kan opnå op til 5 point i dette spørgsmål.

15	Har kommunen/regionen igangsat initiativer, der retter sig mod opbygningen af personalets faglige kompetencer til at kønsmainstreame/ligestillingsvurdere?	Point
	Ja, kommunen/regionen har igangsat initiativer	5
	Nej, kommunen/regionen har ikke igangsat initiativer	0

19	Ordet er frit... Kommunen/regionen er meget velkommen til at supplere besvarelsen af ovenstående spørgsmål med kommentarer og/eller forslag, som findes relevante	Point*

\*I dette spørgsmål kan der opnås fra 1 til 5 point afhængig af vurderingen af det beskrevnes betydning for ligestillingsindsatsen i kommunen/regionen.